



<p style="text-align: center;">Gestion des Ressources Humaines et du recrutement</p>	<p style="text-align: center;">Gestion Comptable *</p>
<p><u>Nos compétences:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivre et mettre à jour les dossiers individuels des salariés et réaliser les déclarations réglementaires - Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle et en réaliser une synthèse - Organiser le suivi administratif des opérations de formation ou de recrutement - Elaborer et actualiser les supports de suivi et de gestion des ressources humaines (tableaux de bord sociaux, grilles de salaires, plannings des congés,...) - Renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de la structure - Conseiller et accompagner les personnes, les services et les entreprises dans l'analyse des besoins en développement des ressources humaines - Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans la structure - Communiquer sur le management des emplois et des compétences avec les salariés, les représentants du personnel,... - Etablir les profils de poste, répertoire des métiers et des compétences, supports d'information et de communication - Rechercher et sélectionner les candidats - Entretien, conseiller, informer et aider les candidats à résoudre les problèmes à finalité professionnelle - Mise en oeuvre des méthodologies de recherche d'emploi (cv, présentation, simulation d'entretien, accompagnement...) - Passer les entretiens de recrutement 	<p><u>Nos compétences:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Saisie tableaux de bord, mise en place d'échéancier - Relance et suivi des impayés, rapprochement bancaire - Saisie de devis, saisie de factures - Gestion des litiges - Gestion des commandes <p><i>*La saisie comptable est réservée aux experts-comptables (ordonnance de 1945). CASO TELETRAVAIL ne propose pas ce genre de services; nous pouvons toutefois travailler en collaboration avec votre expert-comptable (tri, classement, saisie, ...)</i></p>